

N°	Intitulé	Date
Journée 1	Intégrer les missions du manager de proximité <i>Posture, rôle, légitimité et périmètre de responsabilité</i>	16 dec. 2026
Journée 2	Communiquer au quotidien avec son équipe et sa hiérarchie <i>Style de communication, écoute active, reformulation, feedback, assertivité...</i>	14 jan. 2027
Journée 3	Accompagner le changement et ancrer son leadership <i>Conduite du changement, posture de leader, influence positive</i>	28 fev. 2027
Journée 4	Prévenir et gérer les conflits <i>Signaux précoces, médiation, régulation des tensions</i>	17 mars 2027
Journée 5	Mieux animer, mieux responsabiliser <i>Délégation, animation d'équipe, autonomie</i>	29 avr. 2027
Journée 6	Donner du sens par les valeurs d'entreprise <i>Culture, sens au travail, rôle du manager comme relai des valeurs</i>	13 mai 2027
Journée 7	Préparer et animer les entretiens annuels et professionnels <i>Cadre légal, conduite, évaluation et fixation de objectifs</i>	10 juin 2027
Journée 8	Gérer son temps et ses priorités <i>Organisation, gestion des urgences, outil de priorisation</i>	7 juil. 2027
Journée 9	Gérer les compétences de son équipe <i>Cartographie des compétences, GEPP, plan de développement des compétences, TSE</i>	8 sep. 2027
Journée 10	Journée Légo Serious Play avec les managers et dirigeants <i>La vision, l'intelligence collective</i>	14 oct. 2027
Journée 11	Intégrer les bases du droit du travail dans son management <i>Cadre légal, droits et devoirs, situations courantes</i>	Nov. 2027
Journée 12	Manager et fidéliser les jeunes générations <i>Adapter son management — Aprem : sensibilisation RPS</i>	7 déc. 2027