

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Faire le point, se projeter, agir sur son avenir professionnel

Mon CEP, c'est quoi ?

Mon conseil en évolution professionnelle est une mission de **service public**

- **Faire le point sur sa situation professionnelle**
- **Construire et réaliser un projet professionnel**



Le conseil en évolution professionnelle est inscrit dans le code du travail

Article L. 6111-6



GRATUIT



PERSONNALISÉ



CONFIDENTIEL



NEUTRE



DE PROXIMITÉ

Qui délivre Mon CEP ?



**avenir
actifs**
mandaté par
France compétences



apec



**France
Travail**



Union Nationale des
Missions Locales
REPRÉSENTER ET ACCOMPAGNER
LES RÉSEAUX D'INSERTION

**CAP
EMPLOI**

**SALARIÉ SOUS CONTRAT DE DROIT
PRIVÉ OU TRAVAILLEUR
INDÉPENDANT**

CADRES

**DEMANDEURS
D'EMPLOI**

MOINS DE 26 ANS

**EN SITUATION
DE HANDICAP**

Qui délivre Mon CEP en Auvergne-Rhône-Alpes ?



SALARIÉ SOUS CONTRAT DE DROIT
PRIVÉ OU TRAVAILLEUR
INDÉPENDANT



CIBC
Auvergne-Rhône-Alpes



Chambre de Métiers et
de l'Artisanat
Auvergne-Rhône-Alpes



Chambre d'Agriculture
Auvergne Rhône-Alpes



Envergure



Fédération Nationale des
CIBC

Mon CEP, c'est quoi ?



Prendre du **recul** sur ma situation



M'informer sur les **opportunités**



Évoluer dans mon entreprise



Me **former**



Valoriser mes **compétences** et mon **expérience**



Changer de métier ou de secteur



Devenir **entrepreneur**



Trouver un **nouvel emploi**



Mieux **dialoguer** avec mon employeur

Comment en bénéficier ?

Un service de proximité, accessible :

- ✓ Le matin à partir de 8h, sur la pause méridienne et les soirs jusqu'à 19h30
- ✓ Le samedi matin
- ✓ A distance ou en physique
- ✓ En individuel, en collectif ou en autonomie via notre plateforme digitale



09 72 01 02 03

Numéro unique non surtaxé, du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 12h



ara.avenir-actifs.org

Présentation des dispositifs

Immersion

Période de Mise en Situation
en Milieu Professionnel

*Enquête et immersion sur le projet
professionnel*

CPF

Compte Personnel de
Formation

*Financement de formations
et acquisition de compétences*

PTP

Projet de Transition
Professionnelle

*Financement de projet de
reconversion*

Période de reconversion

*Financement de projet de
reconversion*

VAE

Validation des Acquis de
l'Expérience

*Financement de formation et
validation de compétences*

Dispositif

« démission-reconversion »

*Projet de reconversion et/ou de
création d'entreprise*

C2P

Compte Professionnel de
Prévention

*Prévention de l'usure
professionnelle*

PUR

Prévention Usure-
Reconversion

*Prévention de l'usure
professionnelle et reconversion*

Et aussi le Bilan de compétences

Construction du projet professionnel

Le CEP

**Un service
gagnant-gagnant**

**Pour les salariés et
les entreprises !**



**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**



Se faire accompagner par l'Apec ?



Positionnement neutre

Une association paritaire dont les missions sont d'intérêt général

L'observatoire n°1 de l'emploi cadres qui analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre

Expertise du marché de l'emploi



Un conseil personnalisé et gratuit

Un conseil adapté et personnalisé en fonction des besoins qui peut être physique et/ou digital

La connaissance des tendances de l'emploi et l'ancrage territorial pour une évolution professionnelle en lien avec le développement économique

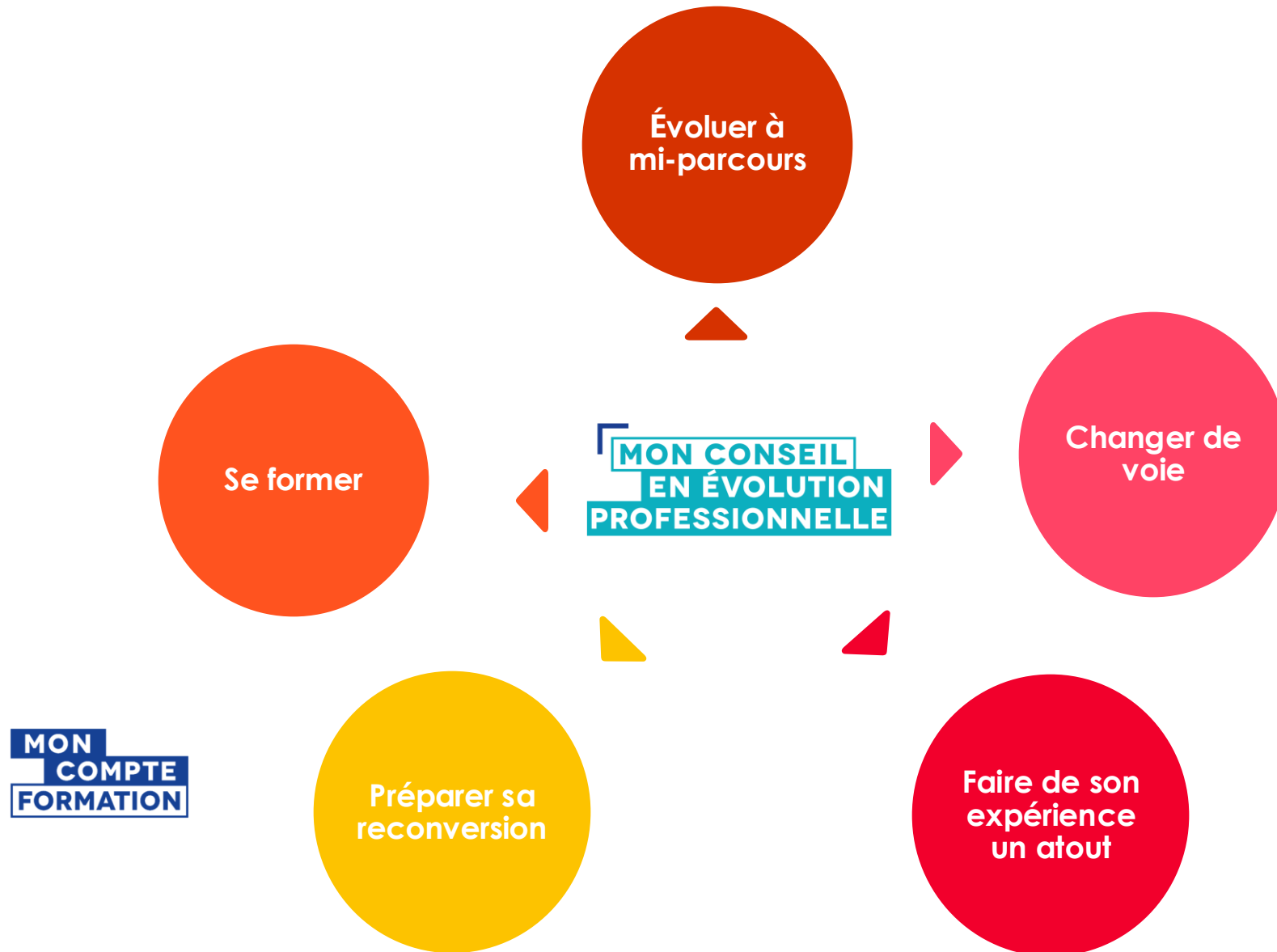
Connaissance des problématiques économiques locales



En lien avec les besoins économiques et la dynamique des territoires

Un maillage territorial comprenant 12 délégations régionales et plus de 80 centres à travers la France

Le CEP à l'Apec, pourquoi ?



MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Mon CEP, un service complémentaire
de votre politique RH



Mon CEP comme appui au dialogue

Les conseillers rencontrent une grande diversité de situations :

- **Des salariés à des étapes différentes de leur vie professionnelle** : avec peu d'ancienneté ou en fin de carrière, en plein développement de leurs compétences ou sur un métier menacé, pleins d'optimisme pour l'avenir ou démotivés, etc.
- **Des projets variés** : mobilisation du CPF, reconversion, VAE, création d'entreprise etc.

Selon une récente étude de France compétences : « 1 reconversion professionnelle sur 4 s'opère chez l'employeur initial. [...] Pour les 3 personnes en reconversion sur 4 qui quittent leur entreprise, l'employeur de départ est une figure absente »

Mon CEP comme appui au dialogue

Enjeu de dialogue

Salarié se posant des questions sur son avenir professionnel sans idées précises



Mon CEP l'aide à préparer son entretien pro et à en faire un véritable lieu d'échanges constructifs

Enjeu de compétences

Salarié avec des envies d'évolution professionnelle, voire de changement de métier



Et si cette reconversion avait lieu dans l'entreprise ? Mon CEP accompagne l'ingénierie financière et l'acquisition de compétences

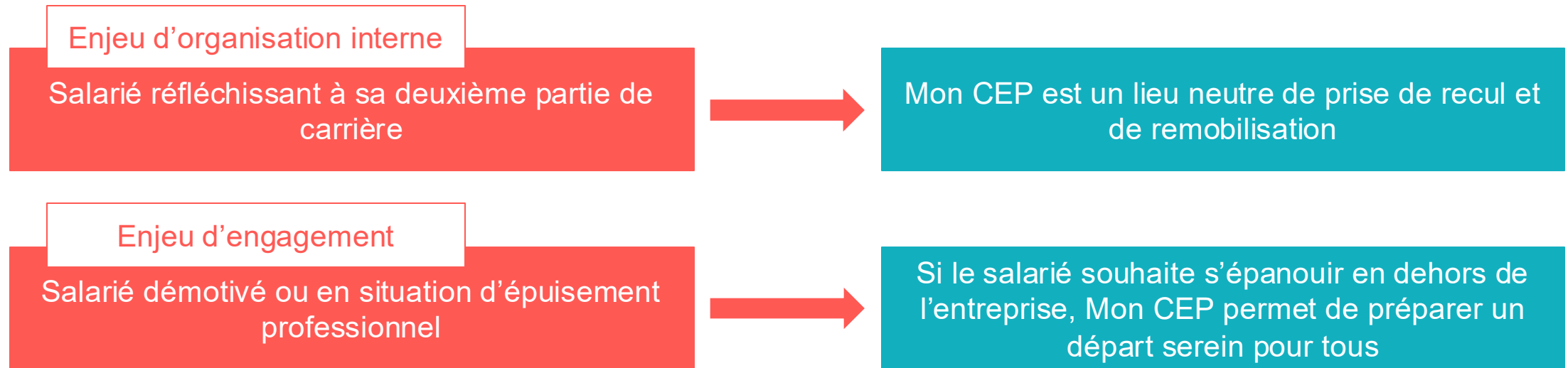
Enjeu d'employabilité

Salarié en situation de fragilité, en risque d'inaptitude en occupant un poste menacé



L'anticipation : pour passer d'une reconversion subie à une reconversion réussie

Mon CEP comme appui au dialogue



Les plus-values du service Mon CEP dans la sécurisation des trajectoires professionnelles

- Reconstruire l'estime de soi : **Des salariés remobilisés dans leurs postes**
- Favoriser un dialogue RH constructif à travers les entretiens professionnels : **Des salariés préparés ayant des envies et projets**
- Accompagner l'évolution ou la reconversion dans le secteur, dans une approche systémique globale : **Des salariés fidélisés**
- Accompagner les secondes parties de carrière : **Des seniors engagés et motivés**
- Anticiper les situations d'usure professionnelle : **Une qualité de vie au travail favorisée**
- Optimiser l'ingénierie financière : **Un développement des compétences facilité**
- Permettre aux employeurs de remplir leurs obligations d'information : **Des trajectoires professionnelles sécurisées**
- Soutenir les TPME qui n'ont pas de service RH : **Des salariés encouragés à assumer leurs projets professionnels**

Focus sur quelques outils

« Démontrer pour convaincre »

Version web ou présentielle

8 à 10 participants
4h

« Valorisez les atouts de votre expérience sénior »

Version web ou présentielle

8 à 10 participants
3h30

« Evoluer en interne : mode d'emploi »

Version web

20+ participants
1h

« Agir pour des métiers et des entreprises plus durables »

Uniquement présentiel

8 à 10 participants
4h

Merci

POUR VOTRE ATTENTION